



GOVERNO MUNICIPAL  
**CORTÊS**  
CONSTRUINDO UMA NOVA HISTÓRIA

SECRETARIA DE GOVERNO  
E PLANEJAMENTO

# PLANO ESTRATÉGICO

## 2024-2028

 <p>GOVERNO MUNICIPAL <b>CORTÊS</b> CONSTRUINDO UMA NOVA HISTÓRIA</p>	<b>Plano Estratégico 2024-2028</b>	CÓDIGO SMGP – 001/2024	
	<b>PREFEITURA MUNICIPAL DE CORTÊS/PE</b>	EMISSÃO 10/01/2024	ATUALIZAÇÃO 1ª
		Nº REVISÃO 01	Nº PÁGINA 1/3

## 1. Introdução:

A Secretaria Municipal de Governo e Planejamento, doravante referida como SMGP, apresenta o Plano Estratégico para o período de 2024 a 2028. Este plano tem como objetivo estabelecer diretrizes e metas que visam uma gestão municipal eficiente e eficaz, alinhada com os princípios da administração pública e as diretrizes da Lei Orçamentária Anual (LOA), Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e Plano Plurianual (PPA).

## 2. Diagnóstico:

O cenário atual da gestão municipal apresenta desafios significativos em diversas áreas, como infraestrutura, educação, saúde e meio ambiente. Nesse contexto, identificamos a necessidade de aprimorar a alocação de recursos e melhorar a execução de políticas públicas para atender às demandas da população de forma efetiva.

## 3. Visão, Missão e Valores: Visão:

**Visão:** Ser referência em gestão pública, promovendo o desenvolvimento sustentável e a qualidade de vida da população de Cortesense.

**Missão:** Planejar e gerir com excelência, buscando a eficiência na aplicação dos recursos públicos e aprimorando a prestação de serviços à comunidade.

**Valores:** Transparência, Responsabilidade, Participação Cidadã, Inovação e Sustentabilidade.



#### 4. Objetivos Estratégicos:

##### 4.1. Aperfeiçoar a Gestão Orçamentária:

Implementar um sistema de gestão orçamentária integrada, alinhado à LOA, LDO e PPA. Realizar monitoramento periódico dos gastos públicos, priorizando a eficiência na alocação de recursos.

##### 4.2. Fortalecer a Gestão de Projetos e Programas:

Instituir uma metodologia de gestão de projetos e programas para garantir maior efetividade e resultados tangíveis. Estabelecer parcerias com órgãos estaduais e federais para viabilizar recursos adicionais.

##### 4.3. Aprimorar a Transparência e Participação Cidadã:

Implementar uma plataforma digital para disponibilizar informações sobre a gestão municipal de forma transparente e acessível à população. Realizar consultas públicas para a elaboração de políticas e projetos relevantes.

##### 4.4. Incentivar a Inovação e Sustentabilidade:

Criar um programa de incentivo à inovação tecnológica nos serviços públicos. Promover ações para a preservação do meio ambiente e o desenvolvimento sustentável.

#### 5. Metas e Indicadores:

5.1. Redução de 15% no déficit orçamentário até 2025 (Indicador: Saldo Orçamentário Anual).

5.2. Execução de 80% dos projetos e programas dentro do prazo e orçamento planejados.

5.3. Aumento de 20% na satisfação dos cidadãos com os serviços prestados pela SMGP até 2028.

5.4. Implementação de, pelo menos, 2 projetos de impacto ambiental até 2025.





## 6. Estratégias e Ações:

### 6.1. Estratégia: Fortalecimento da gestão de projetos e programas.

**Ação 1:** Capacitação dos servidores em gestão de projetos.

**Ação 2:** Criação de um projeto para apoio na execução e monitoramento.

**Ação 3:** Estabelecimento de critérios para a seleção de projetos prioritários.

### 6.2. Estratégia: Incentivo à inovação tecnológica nos serviços públicos.

**Ação 1:** Mapeamento das necessidades tecnológicas em cada área da SEPLAG.

**Ação 2:** Criação de um programa de parcerias com empresas de tecnologia.

**Ação 3:** Implantação de soluções tecnológicas para otimização de processos internos.

## 7. Alinhamento com LOA, LDO e PPA:

O Plano Estratégico está alinhado com as diretrizes da LOA, LDO e PPA, garantindo a adequação das ações planejadas aos recursos disponíveis e às prioridades do município.

## 8. Monitoramento e Avaliação:

A cada semestre, será realizado um monitoramento dos indicadores para acompanhar o progresso das metas estabelecidas. Ao final de cada ano, será realizada uma avaliação global do plano, com a identificação de resultados alcançados e ajustes necessários. Este é um esboço inicial do Plano Estratégico da Secretaria de Planejamento e Gestão, que será detalhado e aprimorado por meio de discussões internas e com a participação dos servidores e da comunidade.



Ernane Soares Borba Junior  
Secretário Municipal de Governo e Planejamento